

**Список учебных предметов/ курсов/ дисциплин (модулей),
предусмотренных ОПОП «Инновационные персонал-технологии и
управление карьерой» по направлению подготовки 38.04.03 Управление
персоналом**

1. Деловой иностранный язык
2. Методология научных исследований
3. Социальное проектирование организационных изменений
4. Кадровый консалтинг и аудит
5. Стратегическое управление персоналом
6. Кадровое администрирование в организации
7. Информационные системы в управлении персоналом
8. Проектное управление в условиях цифровизации экономики
9. Управление талантами в организации
10. Управление безопасностью труда
11. BI-решения аналитики больших данных и поддержки принятия решений (начальный уровень)
12. Применение информационных систем 1С: ERP Управление предприятием
13. Применение информационных систем 1С: Зарплата и управление персоналом
14. Инновационные технологии принятия кадровых решений
15. Управление компетенциями
16. Профилактика конфликтов в организации
17. HR-аналитика и цифровой скрининг рынка труда
18. Экономические детерминанты мотивации персонала
19. Технологии управления развитием персонала
20. Управление HR-брендом
21. Проект: Развитие кадрового потенциала организации
22. Экономика впечатлений
23. Бюджетирование затрат на персонал
24. Организационные основы разрешения трудовых споров
25. Профессиональный иностранный язык
26. Управление знаниями и непрерывное развитие персонала