

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Санкт-Петербургский государственный экономический университет»



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной и методической работе

В.Г. Шубаева

«23» июня 2022 г.

Мотивация социального и жизненного успеха личности

Рабочая программа дисциплины

Направление подготовки/ Специальность	39.03.01 Социология
Направленность (профиль) программы/ Специализация	Социология управления
Уровень высшего образования	Бакалавриат
Форма обучения	очная
Год набора	2022

Составитель(и):

к.социол.н., Тестова Вера Сергеевна

Часов по учебному плану	108	Виды контроля в семестрах: Зачет: семестр 7
в том числе:		
контактная работа	64	
самостоятельная работа	44	
практическая подготовка	0	
часов на контроль	0	

Распределение часов дисциплины:

Семестр:	7
Вид занятий	Часы
Лекционные занятия	36
Практические занятия	28
Лабораторные работы	
Итого аудиторных часов	64
Самостоятельная работа	44
Часы на контроль	0
Итого академических часов	108
Общая трудоемкость в зачетных единицах	3

Санкт-Петербург
2022

СОДЕРЖАНИЕ

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	3
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	3
3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ	3
4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ*	3
5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	6
5.1 Рекомендуемая литература	6
5.2 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в т.ч. отечественного производства	7
5.3 Перечень информационных справочных систем (ИСС) и современных профессиональных баз данных (СПБД).....	7
6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	8
7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ.....	9
8. ОСОБЕННОСТИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ	10
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ.....	11
1.1 Контрольные вопросы и задания к промежуточной аттестации	11
1.2 Темы письменных работ.....	11
1.3 Контрольные точки	11
1.4 Другие объекты оценивания	11
1.5 Самостоятельная работа обучающегося	11
1.6 Шкала оценивания результата	11

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель:	Сформировать представление о детерминантах и возможностях достижения социального и жизненного успеха личности в современных социокультурных условиях.
--------------	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина Б1.В Мотивация социального и жизненного успеха личности относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1.

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Код и наименование компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенций	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-4 - Способен планировать и осуществлять проектные работы в области изучения социальных проблем, потребностей и интересов социальных групп	ПК-4.2 - Подготавливает и согласовывает проектную документацию, регламентирующую взаимодействие заказчика и исполнителя социологического исследования	<p>Знать: объективные и субъективные факторы социального и жизненного успеха личности, мотивации на успех и способов его достижения.</p> <p>Уметь: выстраивать жизненный сценарий, управлять временем и целями собственной жизни..</p> <p>Владеть: основными методами изучения личностных ресурсов и саморазвития личности..</p>

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ*

Номер и наименование тем и/или разделов/тем	Содержание дисциплины	Объем дисциплины (академические часы)			
		Контактная работа			СРО
		ЗЛТ	ПЗ	ЛР	
Тема 1. Мотивация как социально-регулятивный механизм активности личности.	Социальная активность личности: сущность, виды и формы проявления. Функционально-ролевые аспекты социальной активности. Мотивы социальной активности. Процесс мотивационной регуляции деятельности: мотивация актуализации (побуждение и инициация деятельности), мотивация селекции (процессы выбора цели и	4	3		4

	соответствующего ей действия), мотивация реализации (регуляция выполнения действия и контроль реализации намерения), мотивация постреализации (процессы, направленные на прекращение действия или смену одного действия другим). Внутренняя и внешняя мотивация. Основания нравственности и альтруистичного поведения.				
Тема 2. Методологические основы мотивации достижения успеха.	Понятия «успех», «успешная личность». Социальные представления об успехе. Представление об успешности личности в контексте западной культуры. Успех как «тип социальной реальности», результат достижения цели, удача, признание достижений. Феномен социального успеха в контексте экономических амбиций личности (К.Мангейм). Анализ успеха в контексте идеи самореализации и жизненной стратегии личности отечественными (К.А. Абульханова-Славская, С.С. Гиль, К.В. Паталаха) и зарубежными авторами (А. Адлер, Дж. Дьюи, Д. Карнеги, А. Маслоу, К. Роджерс). Факторные теории предрасположенности к успеху. Концепции социальной и культурно-исторической детерминации успеха. Классификации и типологии успеха. Альтернативные модели успешного поведения. Методы изучения мотивации достижения успеха. Социологические методы (наблюдение, опрос). Применение социометрического анализа. Психологические тесты и проективные методы.	4	3		4
Тема 3. Теории мотивации достижений в социально-управленческой науке.	Содержательные, процессуальные и инструментальные теории мотивации. Механизмы формирования установки на успех в больших и малых сообществах (Д. Мак-Клелланд, Х. Хекхаузен), поведение, направленное на успех как частный вид человеческой деятельности (В. Фридрих, А. Хофман), мотив стремления к успеху и мотив избегания неуспеха (Дж. Аткинсон, Г. Мюррей), влияние восприятия собственной ответственности за исход (Н.Т. Фитер), модель мотивации, учитывающая особенности ориентации на будущее (Дж. Райнер), атрибутивная модель мотивации (Б. Вайнер), потребность в успехе как фундаментальная социальная потребность человека (Ю.М. Орлов), динамическая модель мотивации и притязаний личности (М.Ш. Магомед-Эминов), основные формы успеха (Г.А. Тульчинский). Поведенческие особенности людей, мотивированных на достижение успеха и избегание неудач.	4	3		4
Тема 4. Объективные и субъективные факторы успеха в социологическом измерении.	Жизненный успех в социологической науке: объективные и субъективные факторы. Влияние социальной заданности к различным видам деятельности, доминирующие виды деятельности (учебная, профессиональная и др.); уровень материального благополучия; уровень образования; заданные референтные группы; гендерные возможности. Мнения и оценки об	4	3		5

	успехе и способах его достижения у представителей различных социальных групп; личный опыт и уровень потребности личности в достижении успеха. Индивидуальные и типологические особенности поведения, направленного на достижение успехов, мужчин и женщин.				
Тема 5. Социальный, профессиональный и жизненный успех личности.	Понятия социальный, профессиональный и жизненный успех. Теоретическое и практическое осмысление представлений о социальной успешности. Образ успешной личности. Формы успеха: во власти (возможность осуществлять влияние в некоторых сферах), в экономической сфере (в форме дохода, заработка и т.п.), в карьере (статус, общественный престиж) (К. Мангейм). Успешность как важная характеристика человеческой деятельности. Механизмы включения человека в социальную структуру и трудовую деятельность. Типология людей на основе факторов личного успеха и социального признания. Концепция жизненного успеха в молодежной среде. «Цена» успеха.	4	3		5
Тема 6. Факторы социализации и личностные детерминанты успешности.	Социально-психологические теории и факторы социализации личности. Механизмы и этапы социального развития личности. Концепция ценностных ориентаций в построении социальной и личностной идентичности. Современная модель личности (самоценность, единство и цельность, активность, ответственность, достоинство). Современный тип социального характера (Д. Рисмен). Модусы современной личности (Л.А. Зурхер). Позитивная Я-концепция и личностное самоопределение. Смыслжизненные ориентации (Д.А. Леонтьев) и мотивационная структура личности (В.Э. Мильман). Мотивация достижения успеха как ценностное отношение индивида к себе как к личности и субъекту деятельности. Социальное самочувствие личности (уверенность в будущем, удовлетворенность жизнью, самостоятельность).	4	3		5
Тема 7. Социально-экономические детерминанты успешности.	Образ жизни, уклад, уровень и качество жизни, стиль жизни (тип поведения людей) современного человека. Социальный комфорт и социальное благополучие в пространстве современной культуры. Ценностные ориентации и социальные установки личности в обществе потребления. Общественное мнение, масс-медиа и реклама как социальные регуляторы экономического поведения, представлений о жизненном успехе и способах его достижения. Материальные и социальные ресурсы, «сетевой капитал» жизненного успеха. Мобильность как выражение успешности.	4	3		5
Тема 8. Социальные практики и способы достижения	Социокультурная модель личности западного и восточного типа. Построение жизненного сценария личности. Концепции жизненных стратегий (сценарный подход, социология жизненных планов, «жизненные истории»). Стратегия жизни	4	3		5

жизненного успеха.	как перспективное ориентирование личности в жизненном пространстве, как рациональная организация жизненного мира личности. Успешная социализация, адаптация, адекватность и эффективность социальных (профессиональных, гендерных) ролей. Соотношение социальной солидарности, социального партнерства с состязательностью, конкурентностью, соревновательностью, лидерством. Управление временем и целями собственной жизни. Управление карьерой, успешностью профессиональной деятельности.				
Тема 9. Социальные технологии развития личности успешного человека.	Мотивация достижения успеха как фактор развития профессиональных качеств личности. Самопознание и саморазвитие личностного потенциала: «Смыслжизненные ориентации» (Д.А. Леонтьев); мотивационной структуры личности (В.Э. Мильман); мотивации к успеху (Т. Элерс); мотивации достижения (А. Мехрабиан); самоотношения (В.В. Столин, С.Р. Пантелеев). Условия для максимальной реализации профессионально-психологического потенциала личности. Стратегическая личность как самоизменяющийся субъект жизненного пути. Структурная организация жизненных стратегий личности: социальные практики и технологии. Сетевые механизмы формирования личности успешного человека. Самоменеджмент личности: самоорганизация, саморегуляция и самоконтроль. Когнитивное моделирование успеха и успешной презентации личности.	4	4		7
Контроль:					0
Всего по дисциплине:		36	28	0	44

*ЗЛТ – занятия лекционного типа, ПЗ – все виды занятий семинарского типа, кроме лабораторных работ, ЛР – лабораторные работы, СРО – самостоятельная работа обучающегося

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Рекомендуемая литература

Библиографическое описание издания (автор, заглавие, вид, место и год издания, кол. стр.)	Электронные ресурсы
Гильдингерш М.Г. Управление карьерой и развитие персонала: учебное пособие / М.Г. Гильдингерш, Э.Б. Молодкова, В.С. Тестова; М-во науки и высш. образования Рос. Федерации, Санкт-Петербургский гос. экономический ун-т, Кафедра упр. персоналом. - Санкт-Петербург: Изд-во СПбГЭУ, 2018. - 138 с.: ил., табл. - Сведения доступны также по Интернету: орас.unicon.ru .	https://www.elibrary.ru/item.asp?id=35585340

Шнейдер, Л.Б. Психология карьеры: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Л.Б. Шнейдер, З.С. Акбиева, О.П. Цариценцева. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва: Изд-во Юрайт, 2019. - 187 с. - (Бакалавр и магистр. Академический курс)-основная--ЭБС Юрайт	https://urait.ru/viewer/psihologiya-karery-493542#page/1
Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Е.А. Митрофанова, М.В. Ловчева; под ред. А.Я. Кибанова. - М.: ИНФРА-М, 2019. - 524 с. - (Высшее образование: Бакалавриат).	https://znanium.com/read?id=415449
Евстигнеев, И.С. Мотивация трудовой деятельности [Электронный ресурс]: Конспект лекций для специальности 080505 Управление персоналом / И.С. Евстигнеев; Кафедра управления трудовыми и социальными процессами. - СПб: СПбГИЭУ, 2011.- 70 с. - Сведения доступны по Интернету: oras.unesco.ru	https://izd-mn.com/PDF/06MNNPU...pdf?ysclid=I9dwof1yy2960968614
Мотивация трудовой деятельности: Учебное пособие / О.А.Касьяненко, М.Н.Мельникова, В.К. Потемкин [и др.]; под ред. В.К. Потемкина; С.-Петербург. гос. ун-т экономики и финансов. Каф. социологии и упр. персоналом.- Санкт-Петербург: Изд-во СПбГУЭФ, 2003 .- 103с.	https://znanium.com/read?id=399491

5.2 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в т.ч. отечественного производства

- 7-Zip
- 1С: Государственные и муниципальные закупки 8
- ОС Альт образование 10
- LibreOffice

5.3 Перечень информационных справочных систем (ИСС) и современных профессиональных баз данных (СПБД)

№	Наименование СПБД/ ИСС
1.	Электронная библиотека Grebennikon.ru – www.grebennikon.ru
2.	Научная электронная библиотека eLIBRARY – www.elibrary.ru
3.	Научная электронная библиотека КиберЛеника – www.cyberleninka.ru
4.	База данных ПОЛПРЕД Справочники – www.polpred.com
5.	База данных OECD Books, Papers & Statistics на платформе OECD iLibrary www.oecd-ilibrary.org
6.	Справочная правовая система КонсультантПлюс (инсталлированный ресурс СПБГЭУ или www.consultant.ru)

7.	Справочная правовая система «ГАРАНТ» (инсталлированный ресурс СПбГЭУ или www.garant.ru)
8.	Информационно-справочная система «Кодекс» (инсталлированный ресурс СПбГЭУ или www.kodeks.ru)
9.	Электронная библиотечная система BOOK.ru - www.book.ru
10.	Электронная библиотечная система ЭБС ЮРАЙТ – www.urait.ru
11.	Электронно-библиотечная система ЗНАНИУМ (ZNANIUM) – www.znanium.com
12.	Электронная библиотека СПбГЭУ – opac.unecon.ru

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для реализации данной дисциплины имеются специальные помещения для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ) групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.

Помещения оснащены оборудованием и техническими средствами обучения.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Наименование учебных аудиторий, перечень	Адрес (местоположение) учебных аудиторий
Ауд. 2034 Компьютерный класс (для проведения практических занятий, курсового проектирования (выполнения курсовых работ) с применением вычислительной техники). Оборудован мультимедийным комплексом. Специализированная мебель и оборудование: Учебная мебель на 25 посадочных мест, рабочее место преподавателя (стол 1 шт., кресло 1 шт.), доска маркерная 1 шт., вешалки стойки 2 шт., стульев 3 шт. Компьютер I5-7400/8Gb/1Tb/DELL S2218H - 21 шт., Сетевой коммутатор Cisco WS-C2960-48TT-L (Catalyst2960) 48 портов 10/100Mбит/с+2п - 1 шт., Коммутатор Cisco Catalyst 2960 24 WS-C2960-24PC-L - 1 шт. Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий: мультимедийные приложения к лекционным курсам и практическим занятиям, интерактивные учебно-наглядные пособия.	191023, г. Санкт-Петербург, ул. Канал Грибоедова, 30/32, литер «А», «Б», «Р»
Ауд. 2068 Учебная аудитория (для проведения занятий лекционного типа и занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации), оборудована мультимедийным комплексом. Специализированная мебель и оборудование: Учебная мебель на 94 посадочных места, рабочее место преподавателя, доска маркерная - 1 шт., кафедра - 1 шт., стол - 1 шт., стул - 2 шт., Компьютер Intel i3-2100 2.4 Ghz/500/4/Acer V193 19" - 1 шт., Акустическая система JBL CONTROL 25 WH - 2 шт., Экран с электропривод. DRAPER 96 - 1 шт., Акустическая система - 1 шт.,	191023, г. Санкт-Петербург, ул. Канал Грибоедова, 30/32, литер «А», «Б», «Р»

7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Приступая к изучению дисциплины, обучающемуся необходимо ознакомиться со следующими документами:

- учебно-методической документацией;
- локальными нормативными актами, регламентирующими основные вопросы организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
- графиком консультаций сотрудников профессорско-преподавательского состава.

Уровень и глубина освоения дисциплины определяются активной и систематической работой обучающихся на лекционных занятиях, занятиях семинарского типа, выполнением самостоятельной работы, в том числе в части выделения наиболее значимых и актуальных проблем для дальнейшего изучения. Особым условием качественного освоения дисциплины является эффективная организация труда, позволяющая распределить учебную нагрузку равномерно в соответствии с графиком учебного процесса.

При подготовке к учебным занятиям обучающимся предоставляется возможность посещения консультаций сотрудников профессорско-преподавательского состава СПбГЭУ согласно расписанию, установленному в графике консультаций.

Аудиторная и внеаудиторная работа обучающихся должна быть направлена на формирование:

- фундаментальных основ мировоззрения обучающихся и естественнонаучного познания;
- базисных знаний, соответствующих направлению подготовки и заявленной профессиональной области, формирующих целевую и профессиональную основу для подготовки кадров;
- профессиональных компетенций ориентированных на удовлетворение потребностей рынка труда;
- индивидуальной траектории посредством освоения уникального набора профессиональных компетенций дополняющих компетентностную модель обучающегося, за счет ориентации на конкретные профессиональные специализированные области знаний, определяемые представителями рынка труда;

- метанавыков обучающихся, таких как: командная работа и лидерство, анализ данных, цифровые навыки, разработка и реализация проектов, межкультурное взаимодействие.

8. ОСОБЕННОСТИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья при необходимости осуществляется на основе адаптированной рабочей программы с использованием специальных методов обучения и дидактических материалов, составленных с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся (обучающегося).

В целях освоения учебной программы дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья Университет обеспечивает:

- для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению: размещение в доступных для обучающихся, являющихся слепыми или слабовидящими, местах и в адаптированной форме справочной информации о расписании учебных занятий; присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую помощь; выпуск альтернативных форматов методических материалов (крупный шрифт или аудиофайлы);

- для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху: надлежащими звуковыми средствами воспроизведение информации;

- для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата: возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, туалетные комнаты и другие помещения кафедры, а также пребывание в указанных помещениях.

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья. Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах или в отдельных организациях.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1 Контрольные вопросы и задания к промежуточной аттестации

Рабочей программой дисциплины не предусмотрено.

1.2 Темы письменных работ

Рабочей программой дисциплины не предусмотрено.

1.3 Контрольные точки

Номер контрольной точки	Тип контрольной точки	Способ проведения	Номера тем
1	Решение задач	письменно	1-4
2	Проектно-аналитическая работа	письменно	1-9
3	Текущий контроль	с помощью технических средств и информационных систем	1-9

1.4 Другие объекты оценивания

Рабочей программой дисциплины не предусмотрено.

1.5 Самостоятельная работа обучающегося

Наименования самостоятельной работы	Номера тем
Подготовка сообщений, докладов	1-9
Подготовка к лекционным и практическим занятиям	1-9
Выполнение домашних заданий	1-9

1.6 Шкала оценивания результата

Шкалы оценивания и процедуры оценивания результатов обучения **по дисциплине** регламентируются Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования и Положением о балльно-рейтинговой системе.

Для оценки сформированности результатов обучения по дисциплине используется **балльно-рейтинговая система успеваемости обучающихся**:

Формой итогового контроля по дисциплине является зачет, итоговый результат формируется в соответствии со шкалой, приведенной ниже в

таблице:

Баллы	Оценка
<55	Незачет
>=55	Зачет

Шкала оценивания результата

2 (балл до 54)	Демонстрирует непонимание проблемы. Многие требования, предъявляемые к заданию не выполнены. Демонстрируется первичное восприятие материала. Работа незакончена и /или это плагиат.
3 (балл 55-69)	Демонстрирует частичное понимание проблемы. Большинство требований, предъявляемых, к заданию выполнены. Владение элементами заданного материала. В основном выполненный материал понятен и носит целостный характер.
4 (балл 70-84)	Демонстрирует значительное понимание проблемы обозначенной дисциплиной. Все требования, предъявляемые к заданию выполнены. Содержание выполненных заданий раскрыто и рассмотрено с разных точек зрения.
5 (балл 85-100)	Демонстрирует полное понимание проблемы. Все требования, предъявляемые к заданию выполнены. Продemonстрировано уверенное владение материалом дисциплины. Выполненные задания носят целостных характер, выполнены в полном объеме, структурированы, представлены различные точки зрения, продемонстрирован творческий подход.